

# Policy Statement

Document No.: 36-PS-01-001 (Rev. 17) | Date: 2019-01-08

## Canadian Corporate Environment, Health and Safety Policy

Siemens Canada Limited and all other Affiliates of Siemens AG incorporated in Canada (“Siemens in Canada”) are committed to high standards for Environmental Protection, Health and Safety wherever we do business. This responsibility includes a commitment to effectively and efficiently manage occupational health and safety hazards and environmental aspects, all in compliance with applicable legal and other requirements.

Environment, Health and Safety compliance and promotion of Zero Harm Culture are shared responsibilities at all employee levels within Siemens in Canada. Management is responsible to ensure that machinery and equipment are safe, that employees are adequately trained, and that they work in compliance with established safe work practices and procedures. All employees shall be accountable to work safely, cooperatively,

in compliance with the law and company procedures, and with active participation to support Zero Harm Culture.

The primary goal of our Health and Safety Management System is to prevent occupational injury and ill health through continual performance improvement, promotion and application of our Zero Harm Culture program. The vision of this program is to afford everyone the right to a safe working environment at all times, so they may return to their family and friends as healthy as when they started the day. This culture is fostered by a strong management commitment in consultation and cooperation with employees, Joint Health and Safety Committees / Safety Representatives and regulatory agencies.

The primary goal of our Environmental Management System is to prevent pollution, with a continual improvement

focus to minimize any significant adverse environmental impacts from our activities, products and services. This will be accomplished by setting and monitoring environmental objectives to support sustainable resource use, climate change mitigation and adaptation, and protection of biodiversity and ecosystems as applicable to our operations.

Our Environment, Health and Safety Management System is an integral part of our company’s operations, which promotes EHS collaboration with employees, visitors, customers and contractors. Our control strategy includes an annual process to set, track and review EHS objectives and targets in alignment with the above commitments. At a minimum, this policy is reviewed annually to ensure it continues to reflect and fulfill our commitments, including communication of progress with interested parties and stakeholders.

**KAZI FAISAL**

Digitally signed by KAZI FAISAL  
DN: cn=KAZI FAISAL,  
o=Siemens,  
email=faisal.kazi@siemens.com  
Date: 2019.01.08 18:03:35 -05'00'

Faisal Kazi  
President & Chief Executive Officer

**BLAKE ROGER**

Digitally signed by BLAKE ROGER  
DN: cn=BLAKE ROGER,  
o=Siemens,  
email=roger.blake@siemens.com  
Date: 2019.01.08 09:46:28 -05'00'

Roger Blake  
EHS Country Officer

Location Manager

PCMB Ref	2.7.1.1-1	That the EHS Organization is set up in such a way as to meet the roles and responsibilities defined within the EHS Principles and Guidelines and that EHS Officers are appointed accordingly. Additional coordinators, experts and officers must be appointed according to legal or specialist requirements.
	2.7.1.2-1	That each unit implements and maintains a certifiable EHS Management System (unit with EHS MS responsibility) or is part of a higher-level EHS Management System.

# Énoncé de politique

Document n° : 36-PS-01-001 (Rév. 17) | Date : 2019-01-08

## Politique canadienne de l'entreprise sur l'environnement, la santé et la sécurité

Siemens Canada limitée et l'ensemble des autres sociétés affiliées de Siemens AG qui sont constituées en société au Canada (« Siemens au Canada ») se sont engagées à respecter des normes élevées en matière de protection de l'environnement, de santé et de sécurité, et ce, peu importe où elles interviennent. Cette responsabilité comprend un engagement à gérer de manière efficace les risques en matière de santé et de sécurité au travail de même que les aspects environnementaux, conformément aux obligations légales et autres exigences applicables.

La conformité en matière d'environnement, de santé et de sécurité et la promotion de la Culture Zéro blessure constituent des responsabilités communes des employés de tous les échelons au sein de Siemens au Canada. La direction a la responsabilité de veiller à ce que la machinerie et l'équipement soient sûrs, à ce que les employés reçoivent la formation appropriée et à ce qu'ils travaillent conformément aux pratiques et procédures sécuritaires de travail. Tous les employés ont le devoir de travailler de façon sécuritaire, en coopération

et de manière conforme à la loi et aux procédures de l'entreprise; ils doivent également soutenir activement la Culture Zéro blessure.

L'objectif premier de notre système de gestion de la santé et sécurité consiste à prévenir les blessures et maladies liées au travail en assurant l'amélioration continue du rendement ainsi que la promotion et l'application du programme Culture Zéro blessure. Ce programme vise à offrir à tous le droit de profiter d'un milieu de travail sécuritaire en tout temps, afin que chacun puisse revenir vers sa famille et ses amis en aussi bonne santé qu'en début de journée. Cette culture est favorisée par l'engagement soutenu de la direction en matière de consultation et de coopération avec les employés, les comités mixtes de santé et de sécurité/représentants de la sécurité et les organismes de réglementation.

L'objectif principal de notre système de gestion environnementale est de prévenir la pollution, au moyen d'une approche centrée sur l'amélioration continue, afin de minimiser toute incidence environnementale

défavorable importante découlant de nos activités et de nos produits et services. Pour y parvenir, nous établirons des objectifs environnementaux et en ferons le suivi afin d'assurer l'utilisation durable des ressources, l'adaptation aux changements climatiques et l'atténuation de leurs effets, de même que la protection de la biodiversité et des écosystèmes touchés par nos activités.

Notre système de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité fait partie intégrante des activités de notre entreprise et encourage la collaboration entre employés, visiteurs, clients et fournisseurs de services pour tout ce qui a trait à l'environnement, à la santé et à la sécurité (EHS). Notre stratégie de contrôle prévoit un processus annuel permettant d'établir, de suivre et de revoir les objectifs et les cibles EHS conformément aux engagements ci-dessus. Cette politique est revue au moins une fois par an pour s'assurer qu'elle continue de refléter nos engagements, y compris la communication des progrès réalisés aux parties intéressées et aux intervenants.

**KAZI FAISAL**

Digitally signed by KAZI FAISAL  
DN: cn=KAZI FAISAL,  
o=Siemens,  
email=faisal.kazi@siemens.com  
Date: 2019.01.09 09:33:04 -  
05'00'

Faisal Kazi  
Président-directeur général

**BLAKE ROGER**

Digitally signed by BLAKE ROGER  
DN: cn=BLAKE ROGER,  
o=Siemens,  
email=roger.blake@siemens.com  
Date: 2019.01.08 09:47:05 -  
05'00'

Roger Blake  
Agent EHS du pays

Gestionnaire de l'établissement

Réf. PCMB	2.7.1.1-1	L'organisation EHS est structurée pour satisfaire les fonctions et les responsabilités définies dans les principes et les lignes directrices EHS, et les agents EHS sont nommés en conséquence. Des coordonnateurs, des experts et des agents EHS additionnels doivent être nommés selon les exigences légales ou les spécialités.
	2.7.1.2-1	Chaque unité met en œuvre et utilise un système de gestion EHS certifié (unité avec responsabilités liées au système de gestion EHS), ou elle fait partie d'un système de gestion EHS de niveau supérieur.